

インバスケットののご案内
Inbasket Training Guidance

INBAS

202410 © 株式会社 インバスケッ研究所

株式会社 インバスケッ研究所
Inbasket Research Institute, Ltd.



アメリカ空軍で活用されたトレーニングツール

インバスケットとは、1950年代にアメリカ空軍で活用された能力測定ツールです。「in-basket=インバスケット」の本来の言葉の意味は「未処理箱」ですが、現在では制限時間内に多くの案件処理を実行し、その処理方法から、能力の発揮度を観察するツール「インバスケット・トレーニング」として、認知されています。



インバスケットの進め方

インバスケット・トレーニングとはどういうものかを端的にいうと、まず、問題集に設定された架空の舞台で「ある役職に突然任命された主人公」という役割を、受験者が割り振られます。その役職の前任者が残した仕事(案件)を、制限時間内に、いかに的確に処理するかを課題とします。その処理方法や処理内容によって、受験者の能力値と能力の発揮度を測定するのです。



インバスケットが急速に広まっている背景

当初、日本でのインバスケットは、一部の企業でしか活用されていませんでした。しかし、激しい経済環境の変化や管理範囲の広域化など、一般企業の管理者やリーダーにも、より高い職務遂行能力が求められる時代となった結果、現在では一部の企業だけではなく、一般企業、自治体、官公庁など、多くの組織で導入され成果をあげています。



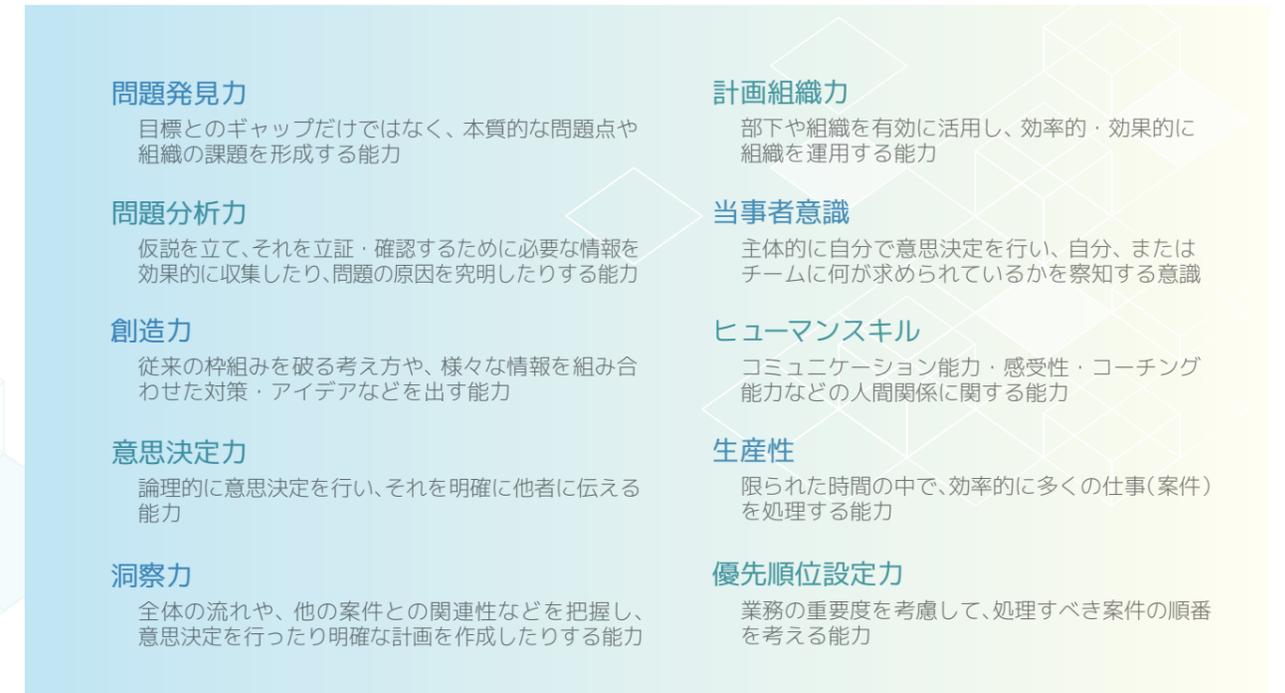
受験者が実際に上位職になったときの判断スタイルや職務遂行方法などをより精緻に、具体的に測定できるアセスメントツールこそ、私共がご紹介するインバスケット・トレーニングなのです。



リーダーとして発揮しなければならない能力を身に付ける

インバスケットでは、リーダーに必要な職務遂行能力をどれだけ発揮できているか、受験者自身が見つめ直し、自分自身の強み弱みを明確にすることができます。下記の能力例は一例ですが、単に1つの能力値が高いだけではリーダーとして不十分です。なぜなら全ての能力値がバランスよく発揮されて、初めて、有能なリーダーといえるからです。インバスケット・トレーニングでは、リーダーとして今後伸ばさなければならない受験者の能力を明確化します。

インバスケットで測定・育成できる能力例



優先順位設定力の向上 洞察力の向上

問題解決力の向上 判断に自信がつく

インバスケット研修を行うことで、
これまでに行われた教育・研修内容を実践につなげることができます。

インバケット研修はアウトプット型研修



理論や知識を詰め込む、インプット型研修で成果は上がっていますか？

マネジメント力

部下指導

管理者の心構え

問題解決

インバケットは、これまでの研修で習得した知識やスキルを活用する、アウトプット型研修です。

point 1 受講者が本気で取り組みます

インバケットでは受講者が主人公となるため、決して受け身の学習にはなりません。

point 2 現場に即したシミュレーション

実際の業務の現場に即したシミュレーションを行うため、研修内容が即実践に役立ちます。

point 3 グループワークで広がるプロセス

お互いに意見交換することで自分の考えを整理でき、新しい考え方や気づきを得られます。

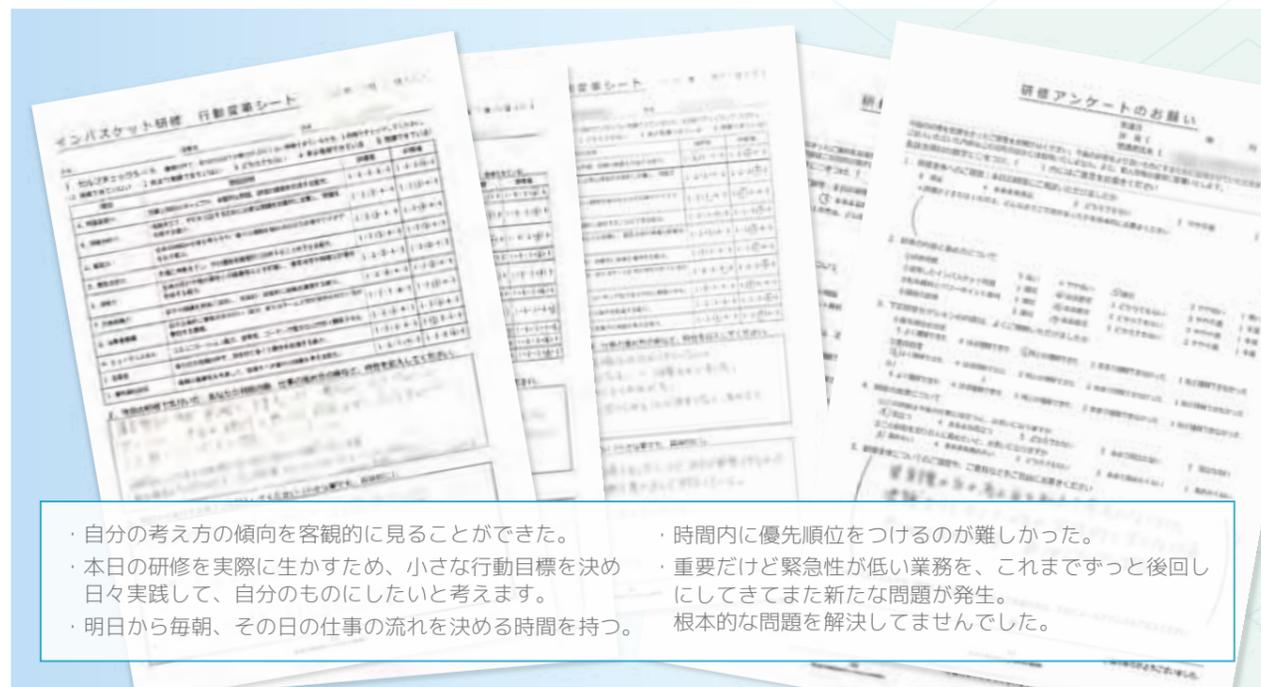
point 4 自身の課題や判断のクセを発見

グループワーク、自己評価、講師フィードバックなどから、受講者が自身の課題を認識します。

point 5 脳に汗をかきます

受講後は多くの受講者が極度の疲労を感じます。これは眠っていた潜在能力を発揮するためです。

実際のセミナー参加者様の声（抜粋）



- 自分の考え方の傾向を客観的に見ることができた。
- 本日の研修を実際に生かすため、小さな行動目標を決め日々実践して、自分のものにしたいと考えます。
- 明日から毎朝、その日の仕事の流れを決める時間を持つ。

- 時間内に優先順位をつけるのが難しかった。
- 重要だけど緊急性が低い業務を、これまでずっと後回しにしてきてまた新たな問題が発生。根本的な問題を解決してませんでした。

インバケット活用例

弊社主催公開セミナー

インバケット手法を活用した マネジメント能力向上セミナー

随時開催中 下記 URL からお申し込みいただけます

インバケット手法を活用した、マネジメント能力向上公開セミナーです。個人様、企業様派遣、どちらもお一人様よりのご参加が可能です。自己啓発目的、部署内教育目的など、お気軽にご参加ください。



受講対象者様

次期管理職様、現管理職様、人事ご担当者様など

(書籍などをお読みになり、インバケット研修を体験したいという方のご参加もお待ちしております)

セミナー内容

1. 管理職に必要なスキル、役割別に求められている能力を理解する
2. 問題集を使用して、実際にインバケット試験を実施
3. インバケット的な優先順位設定の解説
4. グループワーク(グループ内での討議、グループでの発表)
5. 回答自己チェック(自分の強み、改善点を自覚する)

マネジメント能力向上公開セミナーの詳細情報・お申し込みはこちらから

<https://www.inbasket.co.jp/service/seminar/>

インバケット 公開セミナー

インバケットは、さまざまな職層や目的のために活用できます

管理者・リーダー向け研修

インバケットを使用して、マネジメント力、判断力などを体得していただけます。

経営層向け研修

社長を模擬体験することで経営思考を体得し、マネジメント力をUPします。

新入社員研修

インバケットを使用して、社会人としてのマナーや基礎を習得していただけます。

2年目～5年目若手社員研修

成長意欲の高い若手社員の方々を対象に、より効率的、かつ、成果の上がる仕事の進め方を習得していただけます。

自治体向け研修

自治体職員含む、公務員の方々の仕事への前向きな取組みを推進し、問題解決能力を習得していただけます。

インバスケ研修の流れ (記載のプランは研修2回+スコアリングの、弊社推奨プランです)

1st.

研修1回目

目的

- ・現時点での受講者の能力の把握
- ・インバスケットの基礎知識習得
- ・優先順位設定の習得

方法

標準レベルの教材を使用した研修でインバスケットに慣れ、インバスケット思考を習得する。

現場での実践

研修の1日の流れ



イントロダクション

研修の目的やインバスケットの概要を理解。



個人ワーク

インバスケット問題集を実施する。



講義

優先順位設定の基本を理解する。



現実への応用

実務での問題解決に研修成果をつなげる。



フィードバック

グループワークの結果を講師から講評。



グループワーク

ワークを通して他者の考え方を学ぶ。

研修1回目カリキュラム一例

項目名	時間	目的	内容
イントロダクション	10:00 ~ 10:50	研修の目的とインバスケットの理解	スライドを用いて研修の目的とインバスケットの理解を進める・基礎知識、評価のポイント、プロセスの考え方などを学ぶ
個人ワーク①	10:50 ~ 12:00	問題集を使用した、現在の能力確認	60分20案件(標準)のインバスケット問題集を各自実施、優先順位を考慮して案件処理を行う
昼食休憩 1時間			
講義(重要度と緊急度)	13:00 ~ 13:30	案件の重要度と緊急度を判断し、優先順位設定の基本を理解する	優先順位設定の必要性を、パレートの法則を交えて講師から解説2つの軸と、影響度への置き換えを学び、優先順位への理解を深める
グループワーク①(優先順位設定)	13:30 ~ 14:20	講義で習得した優先順位設定を実践 自分の考えをグループメンバーに論理的に伝え グループメンバーの考え方を学ぶ	各自の優先順位設定をグループ内で発表・討議し、グループごとに優先順位設定を実施 グループごとに発表し、講師からグループヘフィードバック
休憩 10分			
グループワーク②(優先順位が高い案件の処理)	14:30 ~ 16:10	問題解決力を習得する	個人ワーク①で行った各自の案件処理をグループ内で発表・討議し、グループごとに討議結果を発表、講師からグループヘフィードバック ・問題解決プロセス、問題発見のポイント(見える問題・見えない問題)、意思決定の種類、対人関係能力 ※個人の回答についてのフィードバックはいたしません
休憩 10分			
個人ワーク②(自己チェック)	16:20 ~ 16:40	自分の強み・弱み、改善点を確認し、案件処理の抜け漏れを把握する	各自の回答とスコアリングシートを比較して自己チェックを行い、その違いを知る
まとめ(講評と動機づけ)	16:40 ~ 17:00	納得感の確認と、疑問点・悩みの解消 今後職場で活用するための動機づけ	質疑応答、事後課題(翌日から実行する行動目標を各自、3つ設定して行動変革シートに記入)を行う

弊社にてスコアリングを実施

研修1回目で実施した個人演習の結果を、弊社にて採点・グラフ化します(次項「アセスメント」参照)。

2nd.

研修2回目

目的

- ・インバスケット法の実践的習得
- ・課題設定と戦略立案
- ・問題解決力の習得

方法

研修1回目よりも難易度の高い教材を使用し、案件処理だけでなく、マネジメント層に必要な「課題設定と戦略立案」までを実践し、講師による全体へのフィードバックを実施する。

研修2回目の一例



課題設定

数多くの問題点から、リーダーとして解決すべき課題を抽出する。



戦略立案

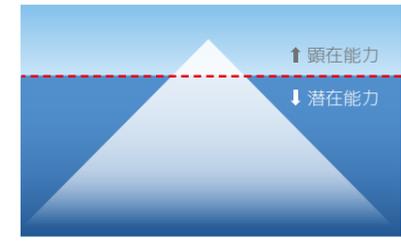
リーダーとして、常にライバルより有利な立場に立つための戦略思考を身に付ける。

研修2回目カリキュラム一例

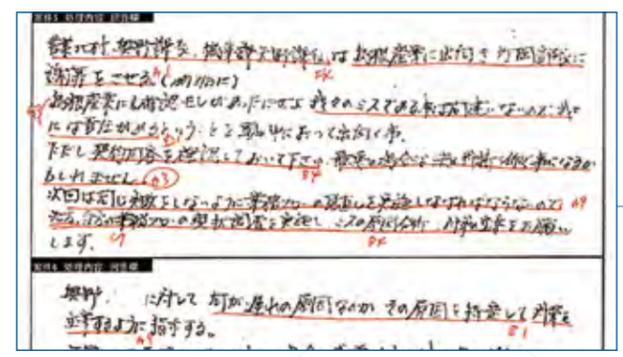
黄色枠部分は「部下指導演習」などにカスタマイズできます。

項目名	時間	目的	内容
前回の振り返り	10:00 ~ 10:40	前回の振り返りと活用度の確認	前回の概略確認とフィードバックシートの見方、他者の活用事例などを講師から全体へ紹介する
個人ワーク①	10:40 ~ 11:50	問題集を使用した、現在の能力再確認	前回より難易度を上げた60分20案件のインバスケット問題集を各自で実施する
昼食休憩 1時間			
グループワーク①(優先順位設定)	12:50 ~ 13:20	前回習得した、あるべき優先順位設定の実践 グループメンバーに自らの判断を論理的に伝え、 グループメンバーの観点を聴く	各自の優先順位設定をグループ内で発表・討議し、グループごとに優先順位設定を実施 グループごとに発表し、講師からグループヘフィードバック
グループワーク②(優先順位が高い案件の処理)	13:20 ~ 14:20	問題解決力を習得し問題の本質を見極めるための「問題発見力」を学ぶ	個人ワーク①で行った各自の案件処理をグループ内で発表・討議し、グループごとに討議結果を発表、講師からグループヘフィードバック ・問題点の基準設定、誤った方向に誘導されないためにどうするか ・優先度の高い発生型問題の処理を行う ※個人の回答についてのフィードバックはいたしません
休憩 10分			
個人ワーク②(課題設定)	14:30 ~ 15:20	課題設定力の習得	インバスケットの案件を使用して組織のあるべき姿を設定し、そこに至るための課題を抽出する
休憩 10分			
グループワーク③(戦略立案)	15:30 ~ 16:40	中長期課題を解決するための、戦略立案能力の習得	課題に対する戦略をグループで立案し、グループワークの結果を検証する
まとめ(講評と動機づけ)	16:40 ~ 17:00	納得感の確認と、疑問点・悩みの解消 今後職場で活用するための動機づけ	質疑応答

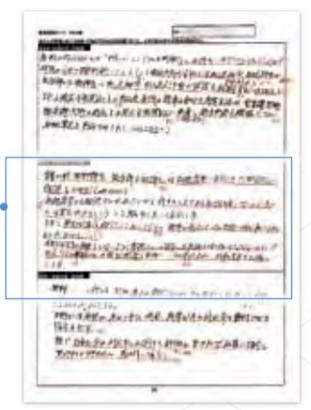
アセスメント



受験者が普段見せている能力(顕在能力)は、受験者の能力全体のごく一部でしかありません。
当研究所のスコアリングシステムは、管理職やリーダークラス選抜時の補助データとして、受験者の顕在能力と併せて潜在能力の発揮度も可視化できるツールです。



スコアリング※1)された回答用紙※2)
66の評価項目できめ細かくスコアリング
弊社独自の66の評価ポイントで、受験者の顕在能力・潜在能力を丁寧に点数化します。



※1) 受験者の回答から判断・行動を抽出し点数化する技術です。
※2) スコアリングに使用した回答用紙は返却いたしません。

フィードバックシートについて
受験者の能力値をわかりやすく可視化
グラフで表示するので能力発揮度のバランスが一目でわかります。

独自のシステムによる具体的な分析・評価結果
スコアリングから読み取った現在の受験者の仕事の進め方や判断スタイル、今後の課題を分析してお知らせします。

評価項目	得点	平均	標準偏差
総合評価スコア	3.2	3.0	0.2
A 問題発見力	4.4	3.0	1.4
B 問題分析力	2.8	3.0	-0.4
C 調査力	3.5	3.0	0.5
D 問題解決力	2.2	3.0	-0.8
E 調整力	4.3	3.0	1.3
F 計画管理能力	2.9	3.0	-0.1
G 交渉交渉力	3.8	3.0	0.8
H コミュニケーション	3.1	3.0	0.1
I 実行力	3.0	3.0	0.0
J 優先順位	2.8	3.0	-0.2

インバスケツトスコアの発見化

アセスメント結果は人材育成担当者様だけではなく、受験者ご本人にもフィードバックすることをお勧めします。
直接フィードバックを受けた受験者は、そうでない場合と比べ比較にならないほどの大きな気づきを得られるものです。

インバスケツト・スコアリングの種類

スコアリング (記述式)

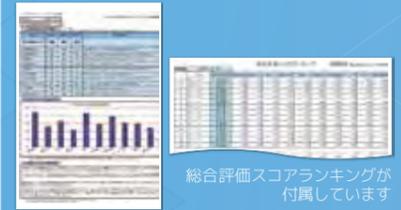
- 受験者が文章を考えて回答する方式です。管理者など上位職の選定におすすめの採点方法です。
- オンライン、紙のいずれでも実施でき、受験者1名の回答について3名の専門スタッフが精密に評価します。

スコアリング後のアウトプット

個人の傾向分析には「フィードバックシート」「フィードバックレポート」「My マニュアル」の3種類、組織の傾向分析には「組織分析レポート」をご用意しています。詳しくはお問い合わせください。

フィードバックシート

納期 回答受領後、約1か月
採点費 22,000円 ※3) ※4) ※5)
内容 点数化、グラフ化された10の能力の発揮度を基に受験者へのフィードバックや教育への活用が可能。



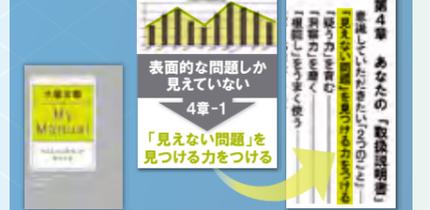
フィードバックレポート

納期 回答受領後、約1か月
採点費 27,500円 ※3) ※4) ※5)
内容 点数化とともに回答から分析した「受験者の傾向」を記載した、より活用しやすい8ページの小冊子。



My マニュアル

納期 回答受領後、約1か月
採点費 33,000円 ※3) ※4) ※5)
内容 回答から分析した「受験者の傾向」とともに「能力の改善方法」を記載した、約180ページの書籍。



組織分析レポート

納期 スコアリング結果返却後、約10日
費用 110,000円/社 ※3) ※5) ※6)
内容 受験者のスコアリング結果と弊社が保有する過去5万人の数値データを基に、現在の組織の傾向を分析し、今後の課題と改善策をまとめた16ページのレポートです。

組織の傾向をタイプ分けし、その割合から分析した具体的な改善方法をご提案します。

項目	スコア	スコア	スコア	スコア	スコア	スコア
責任	2.58	2.51	2.52	2.20	2.34	2.53
情報伝達	3.03	3.09	3.10	2.97	2.99	3.03

スコアのばらつきを評価項目ごとに可視化した分布図でご確認いただけます。

クイックインバスケツト

- 受験者が語群から選んだ言葉を組み合わせで作成した選択肢で回答する方式です。初級管理者やリーダーの選定におすすめです。
- オンライン、紙のいずれでも実施可能で、独自のシステムで記述式より短期間で採点します。

納期 オンライン：即時
紙：回答受領後、5営業日
採点教材費 3,300円※4) + 55,000円(初回※7) (導入費)
内容 記述式と同じ評価項目で測定します。



※記載の金額は、全て弊社既存の問題集を使用した場合の基本費用(税込表記)です。貴社オリジナル問題集の開発、または既存問題集のカスタマイズ(セミオリジナル)も承りますが、その場合は別途、教材開発費が発生いたします。また、オリジナル問題集開発には3か月以上の開発期間(1教材当たり目安)が必要です。詳しくはお問い合わせください。
※3) オンラインでの実施をご希望の場合は、別途、初期導入費が必要となります。詳しくはお問い合わせください。 ※4) 1名様あたりの費用です。 ※5) 別途、受験者人数分の教材費が必要となります。 ※6) 別途、受験者人数分の採点費が必要となります。 ※7) クイックインバスケツトは自動採点のため、オンラインが紙を問わず、初期導入費が発生します。

法人様向けインバスケット教材一覧

- 問題集名 …記述式問題集 (スコアリング可※)
- 問題集名 …記述式問題集 (スコアリング不可※)
- 問題集名 …クイックインバスケット専用問題集 (組み合わせ式/スコアリング可)
- 問題集名 …記述式問題集 (社会人基礎力分析サービス専用)
- 問題集名 …グループ・インバスケット専用問題集
- 問題集名 …クイックインバスケット専用問題集 (組み合わせ式/社会人基礎力分析サービス専用)

インバスケット・カードゲーム	経営幹部クラス (部下20名)		IM-1 ライフブック	UNITE TABATA-7 TABATA-8 TABATA-9 TABATA26
	上級管理職 部長クラス (部下10名)	CORDOVA コスモシネマズ あおば山ハイランド	アレックス ニューアオイ 葉加瀬住宅 ヤマシロ	HAYAMA-1 HAYAMA-2 HAYAMA-3 ホテル水晶閣 HOKUTO
	中級管理職 課長クラス (部下5名程度)	スリープ寝具 サンマリノ企画 ステラポイント さくらエース	HARUMI KITAKAMI シマリス鉛筆 ベストフーズ	PAKILA-4 PAKILA-5 PAKILA-6 GINGA-1 ビーンズ パリュートラベル YAYOI CRANE
	主任・リーダークラス (部下5名程度)	SY SY2 青海ボックス シリウス 下野電機	NANGOKU PHR SONIC ノア	TAMA MIKE MACARON20 マーブル モリタニ ユニオンランド SSR
ゲーム(若手版)	新入社員/若手社員/中堅社員クラス	AP	BASIS ハルフルーレ ZENMAI	
インバスケット・カード	グループ・インバスケット (若手版)	仕事の進め方 トレーニング TT-5 NTS ブルーノバーク コボマート 春野書房 ふらっとツアー サワムラ		
インバスケット・カード	グループ・インバスケット (主任・リーダー版)			
インバスケット・カード	グループ・インバスケット (管理職版)			
設定時間(分)	15 ~ 20	30 ~ 45	60	90 ~

※ 記述式問題集(スコアリング可) | 問題集名 / 不可 | 問題集名 / 社会人基礎力分析サービス専用 | 問題集名)は、WEB インバスケット問題集として展開しているものを含まず。

企業概要



鳥原 隆志 (とりはら たかし)
株式会社インバスケット研究所
代表取締役社長
インバスケット・コンサルタント

略歴 大手流通業にて精肉や家具、ワインなどさまざまな販売部門を経験し、スーパーバイザー(店舗指導員)として、店舗指導や問題解決業務に従事する。昇格試験時にインバスケットに出会い自己啓発としてトレーニングを開始。その経験と問題解決スキルを活かし株式会社インバスケット研究所を設立。これまでに作成したインバスケット問題集は、優に腰の高さを超える。法人様向けのインバスケット教材開発と導入をサポートする日本のインバスケット・コンサルタント第一人者としてテレビやラジオに出演し、ビジネスパーソンの行動分析を行うなど活動中。

講演歴 2024年10月現在、東証プライム上場企業を含む法人、官公庁での講演実績多数。

<p>究極の判断力を身につけるインバスケット思考 定価 1,650円 (税込) WAVE 出版</p>	<p>入社2年目のインバスケット思考 一生ものの仕事の進め方 定価 1,540円 (税込) WAVE 出版</p>	<p>人を動かす人柄力が3倍になるインバスケット思考 定価 1,540円 (税込) WAVE 出版</p>	<p>決断力と行動力が覚醒するインバスケット集中講義 定価 1,650円 (税込) 日本実業出版社</p>	<p>いまから、君が社長をしない。経営思考を身につけるインバスケット・トレーニング 定価 1,650円 (税込) 大和書房</p>
<p>戦略思考が身につく戦国武将のインバスケット 定価 1,400円 (税込) PHP 研究所 Kindle版</p>	<p>たった5秒思考を変えるだけで、仕事の9割はうまくいく 定価 660円 (税込) KADOKAWA Kindle版</p>	<p>本番5分前! 絶対絶命な彼らの華麗なる決断 パタパタ状態を乗り切るインバスケット思考 定価 1,540円 (税込) WAVE 出版</p>	<p>一瞬で正しい判断ができるインバスケット実践トレーニング 定価 836円 (税込) 朝日新聞出版</p>	<p>すごいプロセス 定価 693円 (税込) 三笠書房</p>
<p>「仕事を任せる」インバスケット法 定価 1,650円 (税込) ばる出版</p>	<p>60分で20の問題を解決! 店長を鍛える実践ドリル 店長のためのインバスケット・トレーニング 定価 1,540円 (税込) 同文館出版</p>	<p>たった5秒思考のムダを捨てるだけで、仕事の9割はうまくいく 定価 1,430円 (税込) KADOKAWA</p>	<p>同じ条件、同じ時間で10倍仕事ができる人、10分の1しかできない人 定価 1,540円 (税込) 大和書房</p>	<p>インバスケット思考2 一級編 定価 1,650円 (税込) WAVE 出版</p>
<p>最強の主要突破力が身につく会議インバスケット 定価 1,540円 (税込) すばる舎</p>	<p>インバスケット思考に学ぶ「パカ」にはできない根回し術 定価 1,320円 (税込) 海電社</p>	<p>仕事は8割捨てていいインバスケット式「選択と集中」の技術 定価 1,540円 (税込) 大和出版</p>	<p>何が起ころとも一瞬で対応できる上司が使う50のキーワード 定価 1,200円 (税込) PHP 研究所 Kindle版</p>	<p>ビジネス偏差値 70の人の答え 40の人の答え 定価 1,188円 (税込) 朝日新聞出版 Kindle版</p>
<p>はじめて部下を持ったインバスケット上司の視座思考法 定価 1,540円 (税込) ばる出版</p>	<p>問題解決力を劇的に上げる判断力の基本 定価 1,650円 (税込) WAVE 出版</p>	<p>トップ1%に上り詰める人が大切にしている「仕事の基本」 定価 1,760円 (税込) 大和出版</p>	<p>図解 究極の判断力を身につけるインバスケット思考 定価 1,100円 (税込) WAVE 出版</p>	<p>やらないことを決めなさい 定価 1,320円 (税込) マガジンハウス Kindle版</p>
<p>世界一わかりやすい「インバスケット思考」 定価 693円 (税込) 講談社</p>	<p>9%のトップエリートがやっている最強の判断力 定価 1,650円 (税込) WAVE 出版</p>	<p>マンガでやさしくわかるインバスケット思考 定価 1,540円 (税込) 日本能率協会マネジメントセンター</p>	<p>トップ1%に上り詰める人の頭の中身 必ず結果につながる「思考の習慣」 定価 1,650円 (税込) 大和出版</p>	<p>複雑な仕事をシンプルに解決するための「洞察力」の磨き方 定価 1,650円 (税込) WAVE 出版</p>
<p>20年後、あなたは社長ですか? リストラ候補ですか? トップ1%に上り詰める人の「目標」のつくり方 定価 1,540円 (税込) 大和出版</p>	<p>捨てる「思考」で生産性が劇的に上がる残業ゼロの仕事のルール 定価 1,430円 (税込) PHP 研究所</p>	<p>仕事のスピードと質が同時に上がる33の習慣 定価 1,430円 (税込) SBクリエイティブ</p>	<p>最適解の技術 定価 1,540円 (税込) すばる舎</p>	<p>仕事の基本 エッセンシャルノート 良い判断ができる人 定価 1,540円 (税込) 日経 BP 社</p>
<p>ビジネスの思考プロセスを劇的に変える! 最新版「インバスケット・トレーニング」 定価 1,650円 (税込) 同文館出版</p>	<p>インバスケット思考3 社長テスト あなたの資質と能力がわかる本 定価 1,650円 (税込) WAVE 出版</p>	<p>部下が自分で考えて動き出す「気づかせる技術」 定価 1,650円 (税込) 朝日新聞出版</p>	<p>トップ1%が大切にしている仕事の超キホン 一生使える「段取り」の教科書 定価 1,650円 (税込) 大和出版</p>	<p>限られた時間で成果につながる! インバスケット読書術 定価 1,540円 (税込) 河出書房新社</p>
<p>限られた時間で結果を出す! 公務員のためのインバスケットトレーニング 定価 1,650円 (税込) ぎょうせい</p>	<p>部下ができてつもりに気づく! 「答えを教えない」インバスケット教育法 定価 1,650円 (税込) WAVE 出版</p>	<p>生き抜くための決断力を磨くインバスケット経営思考トレーニング 定価 891円 (税込) 朝日新聞出版</p>	<p>プラス1の行動習慣 先が読める人の「ひと手間」大全 定価 1,650円 (税込) 日経 BP 社</p>	<p>「自己責任」を強いられた時代に社会へと踏み出す君たちへ これから仕事をしていく上でずっと覚えていてほしいことを話そう 定価 1,650円 (税込) WAVE 出版</p>
<p>インバスケット&ケースのストーリーで体験する上司との悩みを成長に変える賢い方法 定価 1,815円 (税込) 日本能率協会マネジメントセンター</p>	<p>管理職を目指す人へのインバスケット対策完全マニュアル 定価 1,980円 (税込) WAVE 出版</p>	<p>10歳から知っておきたい「自分で決める力」の伸ばし方 定価 1,760円 (税込) 日本能率協会マネジメントセンター</p>		

Kindle版 …紙書籍として発行され、現在は電子書籍での販売がメインとなっている本です。上記に記載の定価は出版社による紙書籍の販売価格であり、電子書籍の販売価格とは異なる場合があります。

東証プライム上場企業含む、国内外延べ1,200社以上の指導実績

株式会社 インバスケット研究所
Inbasket Research Institute, Ltd.

代表者名：鳥原 隆志
設立：2009 (平成 21) 年 11 月
資本金：1,000 万円
URL：https://www.inbasket.co.jp
mail：houjin@inbasket.co.jp

事業内容 インバスケット法を用いた個人・法人向け教材開発・販売
インバスケット法を用いた人材育成、並びに能力開発に関する各種セミナー
講習会・研修会の企画・開催、並びに運営・管理
インバスケット法を用いたヒューマンアセスメントに関する情報、並びにサービスの提供
マーケティングリサーチ業務、及び経営コンサルタント業務

東京本社 〒135-0064 東京都江東区青海 2-4-32 タイム 24ビル 17 階 TEL：03-5579-6555
大阪本社 〒599-8237 大阪府堺市中区深井水田町 3152 KU 深井オフィスビル 1・3・4 階 TEL：072-242-8970
インバスケットアカデミー 豊洲校 〒135-0061 東京都江東区豊洲 5-5-20 EARTHWIND TOYOSU BLDG. 2 階 TEL：03-6910-1512