



「昇進/昇格後をシミュレーション」 それが、インバケットが選ばれる理由



「次のステップに必要な行動がとれるか？」を見ています

6月・7月・8月は、大手企業様での昇進/昇格試験が頻繁に行われます。その昇進/昇格試験に登場するのがインバケット。では、どうしてインバケットを利用される方が多いのでしょうか？

インバケットは、ビジネスシミュレーションゲームです。つまり、次のステップ（職位）で降りかかる案件を**事前にシミュレーション**することができるのです。そのシミュレーションで出来なかったことは、実際に昇進/昇格してもうまくいくことはありません。インバケットでシミュレーションを行い、次のステップの準備ができているかを確認します。

当社が推奨しているのは、そこで終わらないこと。つまり、試験後にどういった改良を行うかが鍵を握ります。当社で採点を行う場合は、○×△や5段階評価などではなく、成果の出る人に共通した行動を**66の項目**に割り振り、採点します。66もの項目があるため、受験者が抜けがちな行動だけではなく、実際の業務への影響まであぶり出します。

試験で失敗する分には、なんら問題はありません。試験結果から学び、改善し、次のステップに備えることで実際の業務で成功を収められるのです。

昇進/昇格試験ではないが、**能力の発揮度が見たい！**という方には、「判断力検定」がおすすめです。

部下を育てる鍵は「コミュニケーション」！

結果を出す部下に育てる鍵は「部下とのコミュニケーション」にあります。

今年から新しくできた「部下育成力研修」では、部下やメンバーとの接し方や指示の出し方、指導の方法などを学ぶことができます。

上司として、部下との接し方に悩んでいる方や、チームとして成果を感じられていない方におすすめの研修です。この機に、部下やメンバーとの関わり方を見直してみませんか？

詳細・お申込みはこちらから→



NEW! 部下育成力研修

日程：6月19日(水)10:00-17:00@東京

講師：堀江講師

価格：30,000円(税別)

【習得できるスキル】

- ・対人関係スキル ・部下の褒め方
- ・配慮・ねぎらいや感謝の表現方法
- ・部下への指導方法 叱り方
- ・部下への指示の出し方
- ・正しい任せ方

新入社員インタビュー第2弾！

「インバケット研究所」ってどんな会社？

高須さん

個性豊かで面白い人がたくさんいます。人に優しい会社です。

林さん

「最近どう？」と気にかけてくれ、どんな質問にも丁寧に答えてくれる方ばかりの優しい会社です。

山口さん

「本当にお客様のためになるのか？」を社員全員でとことん追究する会社です。

伴野さん

個性や独自の強みをもちつつ協力し合う雰囲気のある会社だと思います。



中川さん

お客様に対してだけでなく、社員同士も寄り添いあい成長していく会社です。

活用ポイント 判断力検定・初級

5月20日より判断力検定の初級を新設いたしました。今回は初級の活用ポイントをご紹介します！

- ・採用場面での見極めツールとして
- ・研修後の効果検証テストとして
- ・内定者や新入社員の教育として
- ・アセスメントまでの自立自走を促すツールとして

…などなど、さまざまな活用方法があります。ぜひご参考にしてください。



↑実際の合格画面



SNSも更新中！
フォロー&いいね
宜しくお願いします！



INBAS
インバケット研究所

広報誌作成担当：高津



@inbasket_Lab



@inbasket

発行元：株式会社インバケット研究所
カスタマーサポートグループ

メール：houjin@inbasket.co.jp



データ版はこちらから👉