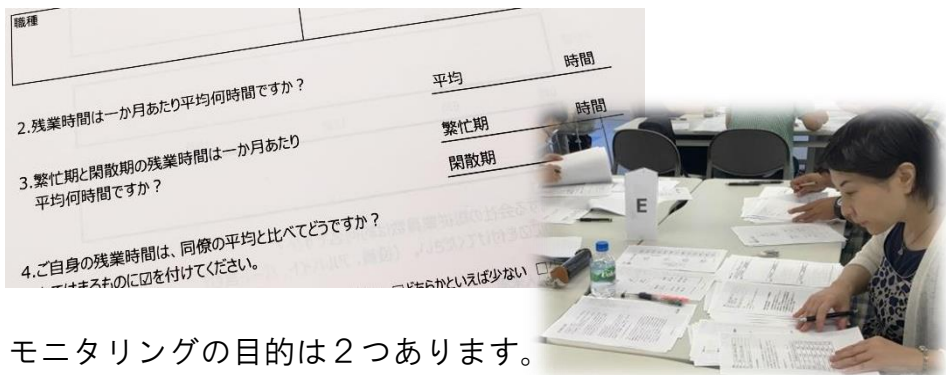


❀ モニタリングのご紹介 ❀

当社では、教材を開発するときや、スコアリングのデータを集めるときも、“モニター”と呼ばれる方々のご協力をいただいております。



モニタリングの目的は2つあります。

- (1) コンテンツの精度を保つため
 - その問題で評価すべき行動が抽出できるか
 - 表現や全体の流れの整合性などに問題がないか
- (2) 教材に付属する補助資料に活用するため
 - チェックシート／優先順位マトリックスの作成
 - 回答方法のサンプル など

問題のレベルや方式によって随時案内の上、ご協力をお願いしております。

モニター様の力なしでは当社の教材は成り立ちません。様々なモニタリングのカタチがありますので、ご興味のある方は、一度お問い合わせくださいませ☞



【編集後記】今号は、“インバケット講師”がテーマでした。私自身、インバケット・トレーナー資格を保有していますが、本当に難しい！といつも心が折れそうになります。何より、自分自身が「インバケット思考」を実践していないと、相手に全くと言っていいほど伝わらないと痛感しました。反対に、自分が実践すれば、何も怖くありません。日々、プロセスを意識する、優先順位を考える、その積み重ねなんだと感じています。

INBASKET NEWS

トレンド情報 | 未来の予想 | 2018年9月1日



(写真：当社の若手ホープたちと教育シーン)

当事者意識の育たない部下たち・・・ 改善のヒントは、上司の接し方にあり！

当社の研修で、実施後に回収するアンケートから、興味深いデータが見られました。それは、“上司が部下に求める一番の能力は「当事者意識」である”ということでした。

(アンケート結果の詳細はこちら☞)



「若手社員の当事者意識の欠如が問題だ！」と思われるかもしれませんが、実際は当事者意識を引き出すことができない上司に本質的な問題があるとも考えられます。

例えば、上司が完全な答えを出すと、部下は考えません。上司が問題を指摘すると、部下は指摘を待つようになります。とてもシンプルですね。

働き方改革という名のもと、生産性の向上に励むのはもったもですが、上司も部下も、お互いが主体性を持って業務の効率化を追求できれば、正しい働き方改革になる・・・かもしれません。

インバケット研究所 発行元：株式会社インバケット研究所

カスタマーサポートグループ

ご感想など、お聞かせください！☞ メール：houjin@inbasket.co.jp

データ版はこちらから☞



ーインバスケッ講師の役割とはー

「講師」と聞くと、その分野のことならなんでも教えてくれる人・・・と思うかたも多いかもしれませんが、しかし、インバスケッにおいて、講師の役割は「**気づきを与えること**」につきます。もちろん、優先順位設定の考え方や問題解決のプロセスなど、お伝えすることはありますが、メインテーマは「**何故、変革が必要なのか**」に気づいてもらうことです。

ではどのようにして、優先順位設定の必要性やプロセスの重要性を認識してもらうのか？それは、2日間のトレーナー養成講座（※）でノウハウを学ぶことができます。（※集合研修の前に1日の研修を受講する必要があります）

▼直近の開催日程▼

9月11日（火）～9月12日（水）@大阪
11月15日（木）～11月16日（金）@東京



※年間40名弱の受講枠しかありません。ご検討中のかたは、お早めにご相談ください

まならぼとは、

詳細はこちら☞



セミナーで得た気づきの効果を継続させるための勉強会です！おひとり様3,500円でご参加いただけます！

9月29日（土）14:00～17:00

今月のテーマは、「**ヒューマンスキルカ**」です。

ヒューマンスキルは、意思決定力と表裏一体となることが多いです。相手を思いやる気持ちをいかに表現するか、他の参加者の方々と一緒に見つけませんか？

過去参加者の声☞視点がまだまだ現場レベルだという事を気付かされました

左のページでトレーナー資格のご紹介をしましたが、資格を取るだけでなく、その後のサポートも実施しています。

例えば・・・

アフターフォローも利用しましょう！

- ☑研修に登壇する自信がない
- ☑我流の進め方になって、満足度が低い
- ☑他のトレーナーたちのやり方を学びたい
- ☑気づきの引きだし方を振り返りたい etc...

といった方におすすめのイベントがこちら！

▼2018年10月3日（水）午後 ※インバスケッ展示会のコンテンツです

【講師向け：研修の進め方勉強会】

～プロセスを見る！インバスケッ講師の取扱い説明書～
↓例題に対してフィードバックを実践している様子



“インバスケッ展示会2018”では、「**時間管理**」をテーマに、働き方改革における「生産性の向上」のご参考にしていたただければ幸いです。

下記 新コンテンツにご期待ください！

- 女性管理者向けインバスケッ
- WEB版パニック・インバスケッ

《「インバスケッ展示会2018」概要》

日程：2018年10月2日（火）・3日（水）

会場：東京（タイム24ビル）18階

費用：無料 ※出入り自由

詳細はこちら☞

